

Saimaan Nuorisoseurat

Toimintasuunnitelma 2025

Johdanto

Saimaan Nuorisoseurat on Suomen Nuorisoseurat ry:n kuuluva alueellinen piiriorganisaatio, jolla on toimisto Lappeenrannassa.

Saimaan Nuorisoseurat ry:n tekemä työ pitää sisällään monia eri osa-alueita ja tukee paikallista nuorisoseura- toimintaa ja alueella toteutettavaa harrastustoimintaa. Sen ytimessä on kohtaaminen ja vahva yhteistyö paikallistason kanssa. Saimaan Nuorisoseurojen palvelut rakentuvat paikallisista tarpeista käsin ja pyrkivät mukautumaan kentältä nouseviin tarpeisiin, tarvittaessa nopeastikin.

Saimaan Nuorisoseuroilla on 18 jäsenyhdistystä Etelä-Karjalassa, 10 Etelä-Savossa ja 3 Kymenlaaksossa. Siirtoseuroja, jotka toimivat eri puolilla Etelä-Suomea, on 6. Lisäksi Saimaan Nuorisoseurat tuottavat jäsenpalvelut 10 Kymenlaaksossa toimivalle Nuorisoseuralle, jotka ovat liiton suorajäseniä.

Saimaan Nuorisoseurojen toimistolla työskentelevät toiminnanjohtaja ja järjestötyöntekijä toimivat toiminta-alueensa moottoreina ja toiminnan kehittäjinä, sekä nuorisoseuratoiminnan edunvalvojina. Toiminnasta vastaa Saimaan Nuorisoseurojen johtokunta yhdessä työntekijöiden kanssa.

Alueellista nuorisoseuratyötä ohjaavat järjestön strategia ja kolmivuotishjelma sekä vuosittain vahvistettavat painopisteet.



Järjestön aluetyö rakentaa tulevaisuuden yhteisöjä ja vahvistaa tekemisen riemua kaikkialla Suomessa

Nuorisoseurayhteisön visio on olla vuonna 2030 vastuullinen ja mukaan ottava yhteisöjen tulevaisuuden rakentaja. Mahdollistamme osallistumisen ja onnistumisen kokemuksia. Moninaisella nuorisoseurapolulla on turvallista oppia, kasvaa ja harrastaa. Toteutamme kaikkea toimintaamme arvojemme mukaisesti. Arvojamme ovat osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus.

Nuorisoseurajärjestö tunnetaan siitä, että:

- Liikumme, liikutamme ja liikutumme: meillä harrastetaan monipuolisesti
- Tuemme luovuutta
- Luomme hyvinvointia harrastuksista
- Meillä on osaavat ohjaajat ja vapaaehtoiset
- Hyvinvoivat nuorisoseurat vahvistavat paikallisyhteisöjä.
- Kulttuuriperintö kantaa
- Olemme tunnettu ja tunnustettu yhteisöllisyyden lipunkantaja
- Käymme näkyvästi yhteiskunnallista keskustelua
- Olemme Suomen suurin yhteisöllisten tapahtumien järjestäjä
- Ylläpidämme Suomen Nuoriso-opistoa Mikkelissä

Järjestön strategisten tavoitteidemme mukaisesti haluamme olla tulevaisuuteen katsova nykyaikainen kansanliike, johon eri ikäiset haluavat tulla mukaan. Toiminnallamme haluamme edistää itsekasvatusta ja osaamisen tunnistamista, kehittää yhteisöllistä kulttuurityötä, lisätä lasten ja nuorten hyvinvointia sekä vahvistaa ylisukupolvisen toiminnan mahdollisuuksia. Tavoitteenamme on olla haluttu rahoituskohde ja yhteistyökumppani. Kestävä kehitys on toimintamme ytimessä ja olemme myös vastuullinen työnantaja. Hyödynnämme pitkän kokemuksemme ja historiamme opit.

Kriittisinä menestystekijöinä strategian onnistumiselle voidaan pitää arvopohjan mukaisen toiminnan toteutumista, hyvinvoivia paikalliseuroja, laadukasta harrastustoimintaa, elinvoimaisia nuorisoseurantaloja, onnistumisen kokemuksia tarjoavia yhteisöllisiä tapahtumiamme sekä rohkeaa kokeilua ja kehittämistä, joka kumpuaa ihmisistä itsestään.

Saimaan Nuorisoseurat ry:n vuoden 2025 toiminnan painopisteitä ovat:

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.
2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.
3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

Vuoden 2025 tulosodotukset ovat:

- Seurojen henkilöjäsenmäärä vähintään sama kuin 31.12.2024
- Aktiivisten jäsenseurojen määrä vähintään sama kuin 31.12.2024
- Nuorisoseurojen tunnettuus ja näkyvyys alueella kasvaa

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.

1.1 Tavoite: Uudistamme organisaation toimivaa arkea ja entistä yhteisöllisempää ja vuorovaikutuksellisempaa toimintakulttuuria.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toimimme yhteistyössä alueiden välillä ja verkostomaisesti omaa osaamistamme jakaen ja yhteiskehittäen aluetyötä. *Aluetyöntekijöiden verkosto *Alueellisen nuorisoseuratyön kehittämispäivät *Aluepalaverit *Alueiden viestintäpalaverit *Workplace-yhteisö	Jatkuva	Aluetyön johtaja keskusseuran työntekijät	Verkostoihin osallistuminen.
Perustamme Saimaan alueen valtuustoryhmän, joka vie keskusseuran terveiset valtuustoon ja on mukana vahvistamassa laadukasta valtuustotyöskentelyä.	Jatkuva	toiminnanjohtaja	Alueryhmän aktiivisuus.
Toteutamme toimintaamme turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti ja kerromme siitä.	Jatkuva	Keskusseuran henkilöstö	Turvallisemman tilan periaatteet esillä viestinnässä ja tilaisuuksissa.

1.2. Tavoite: Vahvistamme järjestön rahoitus pohjaa ja erilaisia toimintamahdollisuuksia esimerkiksi EU-rahoituksen ja kumppanuuksien kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Lisäämme Leader-rahoituksen käyttöä alueella vahvistamalla yhteyttä paikallisiin Leader-ryhmiin, kartoittamalla hankemahdollisuuksia ja viestimällä rahoituksista.	Jatkuva	Työntekijät Aluetyön johtaja	Kontaktien määrä. Saadun hankerahoituksen määrä nuorisoseuroille.
Teemme aktiivista yhteistyötä alueella saaden näin taloudellista ja toiminnallista tukea sekä synergiaetuja mm. Kalenoiden järjestelyissä.	Jatkuva	Työntekijät	Yhteistyökumppanien määrä.
Jatkamme Nuorilta nuorille – hankkeen toteuttamista. Hanke kestää koko vuoden 2025.	koko vuosi	Toiminnanjohtaja Projektityöntekijä	Nuorten ryhmien määrä. Toimintojen määrä. Saatu palaute.

1.3. Tavoite: Seuraamme järjestön jäsenpalveluiden käyttöastetta ja vahvistamme tukea jäsenseuroille myös hankerahoituksen kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Teemme kehittämistyötä yhdessä paikallisten nuorisoseurojen ja muiden yhteistyökumppanien kanssa. *AVIN avustuksen haku paikalliseen harrastus- ja päiväleiritoimintaan. *Luova lava –leirit paikallisten Nuorisoseurojen kanssa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Paikallisseurakumppanien määrä.
Alueellisen teatteritoiminnan tila ja kehittäminen - Keskusseuralla on tiedossa alueen teatteriryhmät ja ryhmiin pidetään yhteyttä -Järjestämme alueellista teatterikoulutusta toiveiden ja tarpeiden mukaan	Jatkuva 15.-16.3.	Teatterin kehittämisryhmä toiminnanjohtaja	Alueella toimivien ryhmien määrä. Lasten teatterikerhojen määrä.



Saimaan
Nuorisoseurat

-Järjestämme alueellisen teatteriväen tapaamisen. -Järjestämme lapsille ja nuorille Teatterimetakka –tapahtuman. - Alueella toimii lasten ja nuorten teatterikerhoja mm. Lemillä ja Imatralla.	15.-16.3.		
Alueellisen tanssitoiminnan tila ja kehittäminen - Keskusseura tietää ja tuntee alueella toimivat tanssiryhmät ja niiden ohjaajat. -Kansantanssin harrastajille järjestetään alueellinen tanssikurssi. - Järjestämme lapsille ja nuorille Tanssikimara –tapahtuman. - Järjestämme Kalenat – kansantanssifestivaalin, joka tarjoaa tavoitteita lasten ja nuorten kansantanssiryhmille.	Jatkuva 15.11. 11.-12.10. 12.-15.6.	toiminnanjohtaja	Alueellisten tanssitapahtumiin osallistuneiden määrä. Saatu palaute.

2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.

2.1. Tavoite: Tuemme paikalliseuroja jäsenhankinnassa kehittämällä jäsenetuja sekä tukemalla luottamustoimijoiden ja ohjaajien osaamista ja jaksamista.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jäsenkampanja Osallistumme kampanjaan, joka keskittyy jäsenyyden kunnianpalautuksen ympärille ja työskentelemme aktiivisesti sen eteen, että nuorisoseuroissa toimiva harrastajat ja vapaaehtoiset olisivat seuran jäseniä.	Jatkuva	Alueuuden johtaja Keskusseuran henkilöstö Kampanjatyöryhmä	Jäsenmäärän kasvu.
Palkitsemme alueen nuorisoseuratoimijoita jakamalla alueella vuoden nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen ja vuoden ohjaaja –tunnustukset.		Toiminnanjohtaja Johtokunta	Myönnettyt tunnustukset.



Saimaan
Nuorisoseurat

Tunnukset jaetaan alueellisissa Nuorisoseurafoorumissa.	8.2.		
Kerromme DofE-toiminnasta alueen nuorille.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	DofE-toiminnassa mukanaolevien nuorten määrä.
Järjestämme harrastus- ja seuratoimintaa tukevaa koulutus- ja kurssitoimintaa tarpeen mukaan. Järjestyksenvalvojan peruskurssi Koulutukset toteutetaan Opintokeskus Kansalaisfoorumin kurssituella.	24.-26.1. ja 14.-16.2.	Toiminnanjohtaja Järjestöyöntekijä Kouluttajat	Toteutettujen kurssien määrä. Koulutukseen osallistuneiden määrä. Saatu palaute.
Jaamme tietoa Nuorisoseurojen, Kansalaisfoorumin ja Suomen Harrastajateatteriliiton koulutuksista ja kannustamme harrastajia ja ohjaajia alueeltamme osallistumaan.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Järjestöyöntekijä	

2.2. Tavoite: Järjestämme jäsenille kiinnostavia ja hyvinvointia vahvistavia kohtaamisen paikkoja.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme alueellisen Nuorisoseurafoorumin, joka kokoaa alueen luottamustoimijoita yhteen ja kehittää alueen toimintaa.	8.2.	Toiminnanjohtaja Johtokunta	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Tarjoamme jokaiselle nuorisoseuralle mahdollisuuden osallistua seurakäyntiin seurakäyntialueittain. Saimaalla on viisi seurakäyntialuetta, ja tavoitteena kohdata 33 jäsenyhdistystä. Siirtoseurojen,	syys- marraskuu	Toiminnanjohtaja Johtokunta	Toteutettujen seurakäyntien määrä. Osallistujamäärä. Seurojen tavoittamis %. Saatu palaute.



Saimaan
Nuorisoseurat

<p>jotka eivät ole alueella, luona vierailaan sovittaessa.</p> <p>Lisäksi olemme seurojen tukena juhlahetkissä ja kriisitilanteissa tai teemallisissa kohtaamisissa.</p> <p>Seurakäynnit toimivat tiedonvälityksen, kohtaamisen ja kehittämisen foorumeina.</p>			
<p>Osallistumme valtakunnalliseen seurakäyntipäivään, joka kokoaa eri puolilla toimivia nuorisoseuroja yhteen yhteisen teeman äärelle. Eri puolilla Suomea samaan aikaan tapahtuvat seurakäynnit ovat yhteydessä toisiinsa verkossa.</p>	24.9.	Järjestö- ja jäsenpalvelujen johtaja, toiminnanjohtaja	Pidetty seurakäynti. Saatu palaute.

2.3. Tavoite: Tuemme nuorisoseurantalojen elinvoimaisuutta koulutuksin ja edunvalvonnan keinoin.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tuemme ja neuvomme seuroja seurantalojen rahoituksessa, ylläpidossa, korjauksessa ja käyttöasteen lisäämisessä.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut Toiminnanjohtaja	
Tuemme nuorisoseuroja pitämään jokaisen nuorisoseurantaloon tiedot ajan tasalla Seurantalot.fi sivustolla.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut Toiminnanjohtaja	Tiedot sivustolla.
Hyödynnämme nuorisoseurantaloja aluetoimiston toteuttaman toiminnan tiloina.	Jatkuva	Työntekijät Johtokunta	Tilaisuuksien määrä.

3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

3.1. Tavoite: Kannustamme nuorisoseuroissa harrastavia lapsia, nuoria ja aikuisia yhteisten kohtaamisten ja onnistumisen kokemusten äärelle esimerkiksi tapahtumissamme.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Viestimme aktiivisesti alueellamme Nuorisoseurajärjestön ja Nuori Kulttuurin tapahtumista, sekä keskusseuran omista tapahtumista.	Jatkuva	Järjestötyöntekijä Toiminnanjohtaja	
Alueen henkilöstö voi erikseen sovittaessa olla mukana valtakunnallisen tapahtuman toteutuksessa ja samalla tapaamassa ja kannustaa oman alueen harrastajia. Toiminnanjohtaja toimii Folklandia- risteilymatkan koordinaattorina ja matkanjohtajana, sekä vastaa Kalenoiden esittelystä laivalla.	Jatkuva	Alueen työntekijät johtokunta	Osallistuminen tapahtumaan.
Järjestämme alueella harrastus- ja seuratoimintaa tukevia erityisesti lapsille ja nuorille suunnattuja tapahtumia. *Teatterimetakka ja aikuisten teatterikurssi *Tanssikimara *Tanssin päivä aikuisharrastajille	15.-16.3. 11.-12.10. 15.11.	Toiminnanjohtaja Järjestötyöntekijä	Tapahtumien määrä. Osallistujamäärä. Saatu palaute. Vapaaehtoisten määrä.
Haemme AVIL:ta koordinoidusti tukea alueelliseen harrastuskerhotoimintaan ja Luova lava –päiväleireihin, sekä koordinoimme avustuksen käyttöä. Teemme tilityksen avustuksen käytöstä.	joulukuu kesäkuu	Toiminnanjohtaja	



Saimaan
Nuorisoseurat

Järjestämme valtakunnallisen lasten ja nuorten kansantanssifestivaalin Kalenat. *ohjelmatoimikunta *taiteellinen työryhmä *järjestelyt	12-15.6.	Työntekijät Johtokunta Ohjelmatoimikunta Ohjausryhmä	Tapahtumaan osallistuneiden määrä. Talkoolaisten määrä. Saatu palaute.
Tiedotamme valtakunnallisista tapahtumista ja kannustamme osallistumaan niihin. Järjestämme matkan Folklandialle. *Folklandia *Tanssimylly & Tanssimania *Ramppikuume *Dääns -leiri	10.-11.1. 4.-6.4. 25.-27.4. syys-lokakuu	Toiminnanjohtaja Järjestötyöntekijä	Tapahtumiin osallistuneiden määrä.
Osallistumme valtakunnalliseen Nuorisoseurapäivän juhlaan Imatralla. Juhlan järjestelyistä vastaa Asemäentien Nuorisoseura.	23.3.	Työntekijät Johtokunta	

3.2. Tavoite: Nostamme esiin harrastamisen hyvinvointivaikutuksia yhteiskunnassamme.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Edistämme Agenda 2030 tunnettuutta nuorisoseurakentällä ja lisäämme tietoisuutta kestävästä tavasta toimia nuorisoseurassa ja juurrutamme osaamista jäsenkentälle.	Jatkuva	Keskusseuran henkilöstö	
Kannustamme alueen jäseniä ja harrastajia hakemaan osaamismerkkejä ja teemme näkyväksi nuorisoseuratoiminnassa hankittua osaamista.	Jatkuva	Keskusseuran henkilöstö	Myönnetyt osaamismerkit.



Saimaan
Nuorisoseurat

3.3. Tavoite: Vahvistamme nuorten osallisuutta kansalaisyhteiskunnassa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Valtakunnalliseen Nuoret Vaikuttajat -toimintaan osallistuu alueelta 15–20-vuotiaita nuoria. Uusi ohjelmakausi käynnistyy syksyllä.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Toimintaan osallistujien määrä.
Tarjoamme nuorille vaikuttamisen, tekemisen ja vastuunoton paikkoja mm. tapahtumissamme. *Kalenat 2025 *Luova lava –leiritoiminta *Teatterimetakka *Tanssikimara	Jatkuva 12.-15.6. vko 23-24 15.-16.3. 11.-12.10.	Toiminnanjohtaja	Toimintaan osallistujien määrä.

3.4. Tavoite: Juurrutamme osallisuutta edistäviä nuorisoseuratyön konsepteja.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kerromme jäsenseuroille Dydamo –toimintamallista ja kannustamme sen käyttöön ottamiseen. Toiminnanjohtaja osallistuu Dynamo –menetelmän koulutukseen.	jatkuva 28.1. tai 11.2.	toiminnanjohtaja	Dydamo -ryhmien määrä alueella.
Järjestämme ja koordinoimme Luova lava -päiväleirejä alueella. Leirit järjestetään yhteistyössä paikallisten nuorisoseurojen kanssa. Tavoitteena 4-5 keskusseuran koordinoimaa leiriä.	vko 23-24	Toiminnanjohtaja Järjestötyöntekijä Ohjaajat	Leirien määrä. Leiriläisten määrä. Saatu palaute.
Viestimme aktiivisesti kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksista.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Järjestötyöntekijä	Kansainväliseen toimintaan osallistuneiden määrä.

4. Hallinto ja henkilöstö

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
johtokunta Johtokuntaan kuuluu puheenjohtaja, 8 varsinaista ja 2 varajäsentä. - kokouksia vähintään 6 - vaalitaan työvaliokunta - vuoden 2026 toiminnan suunnittelu	jatkuva 23.8.	puheenjohtaja toiminnanjohtaja johtokunnan jäsenet	Kokouksiin osallistuminen.
yleiset kokoukset - kevätkokous - syyskokous	viikolla 13 26.10.	toiminnanjohtaja johtokunta	osallistuvien seurojen määrä. Kokousedustajien määrä.
henkilökunta - kokopäiväinen toiminnanjohtaja - osa-aikainen järjestötyöntekijä	jatkuva	johtokunta	Henkilökunnan määrä säilyy vähintään samana.
Laadukkaaseen johtamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin kiinnitetään huomiota pitämällä säännölliset toimistopalaverit, sekä kehityskeskustelut työntekijöiden kanssa.	jatkuva	Puheenjohtaja työntekijät	Saatu palaute.
Osallistumme aktiivisesti järjestön yhteiseen kehittämiseen mm. alueellisen nuorisoseuratyön kehittämispäivissä, aluepalavereissa ja työntekijäpäivillä sekä verkostoissa. Työntekijäpäivät 2025	jatkuva 3.-6.2.	Työntekijät	Tilaisuuksiin osallistuminen.
Keräämme ja tilastoimme toimintatiedot paikallisilta jäsenyhdistyksiltä ja raportoimme alueen toimintatilastot Järjestimellä. Kerätty tieto toimii tiedolla johtamisen välineenä.	jatkuva	Aluetyön johtaja Toiminnanjohtaja	Toimintatiedot 100%.
Tarjoamme nuorille työ- ja harjoittelupaikkoja, jotka	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Työllistettyjen alle 29-vuotiaiden määrä.

vahvistavat nuorten polkua työelämään. Haemme kuntien kesätyöseteleitä mm. Luova lava –leirien apuohjaajien ja Kalena-avustajien palkkaamiseen.			Saatu palaute.
--	--	--	----------------

5. Talous ja varainhankinta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jäsenmaksut muodostavat tärkeän osan alueen perusrahoituksesta. Kymen seurojen jäsenmaksujen alueellinen osuus tilitetään Saimaan Nuorisoseuroille.	Huhtikuu	Toiminnanjohtaja	Jäsenmaksujen määrä 30 800€, josta keskusseuran toimintaan jää 15 400€. Kymen seurojen alueellinen osuus 3850€.
Haemme aktiivisesti ulkopuolista rahoitusta säätiöiltä ja rahastoilta. Kartoitamme erilaiset hankerahoitusmahdollisuudet.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu rahoitus.
Keskusseuran omistamat kaksi asuinhuoneistoa ovat vuokrattuna.	jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saadut vuokratuotot.
Haemme Suomen Nuorisoseurojen kautta valtionapua toimintaamme. Hakusumma vuodelle 2025 on 48 000 euroa.		Toiminnanjohtaja	Saatu valtionapu.

6. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Osallistumme liiton yhteiseen kunta- ja aluevaalivaikuttamiseen omalla alueellamme.	Kevät	Työntekijät	
Olemme aktiivinen nuorisoseuratoiminnan alueellinen edunvalvoja ja osallistumme alueellisen Kumppanuuspöydän kokouksiin, ja Kulttuurifoorumiin.	jatkuva	Toiminnanjohtaja	



Saimaan
Nuorisoseurat

<p>Kerromme toiminnastamme säännöllisesti mediatiedottein ja pyrimme tekemään nuorisoseuratoimintaa näkyväksi alueen medioissa.</p> <p>Suvi Rautsiala kuuluu järjestön viestintätiimiin ja Nuorisoseuralehden toimituskuntaan.</p>	jatkuva	Työntekijät järjestötyöntekijä	Mediaosumat. viestintäpalaveriin osallistuminen.
<p>Markkinoimme Lähellä.fi sivustoa nuorisoseuroille ja pyrimme lisäämään järjestön näkyvyyttä alustalla.</p>	jatkuva	Työntekijät	Nuorisoseuraosumat.
<p>Julkaisemme 11 Seuratiedotetta vuodessa.</p>	jatkuva	Järjestötyöntekijä	Avatut uutiskirjeet. saatu palaute.
<p>Jatkamme kuukauden nuorisoseuralainen –sarjan julkaisemista nettisivuillamme ja some-kanavissa.</p>	jatkuva	Järjestötyöntekijä	Tykkäysten määrä.