



## Toimintasuunnitelma 2026

### Johdanto

Nuorisoseurayhteisön visio on olla vuonna 2030 vastuullinen ja mukaan ottava yhteisöjen tulevaisuuden rakentaja. Mahdollistamme osallistumisen ja onnistumisen kokemuksia. Moninaisella nuorisoseurapolulla on turvallista oppia, kasvaa ja harrastaa. Toteutamme toimintaamme arvojemme mukaisesti, joita ovat osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus. Järjestöllä on käytössä turvallisemman tilan periaatteet. Nuorisoseurajärjestö täyttää 145 vuotta vuonna 2026.

Saimaan Nuorisoseurat on Suomen Nuorisoseurat ry:n kuuluva alueellinen piirijärjestö, jolla on toimisto Lappeenrannassa. Saimaan Nuorisoseurat tukee paikallista nuorisoseuratoimintaa. Toiminnan ytimessä on kohtaaminen ja vahva yhteistyö paikallistason kanssa, ja paikallisten seuratoimijoiden tarpeisiin vastaaminen.

Saimaan Nuorisoseuroilla on 17 jäsenyhdistystä Etelä-Karjalassa, 9 Etelä-Savossa ja 3 Kymenlaaksossa. Siirtoseuroja, jotka toimivat eri puolilla Etelä-Suomea, on 5. Lisäksi Saimaan Nuorisoseurat tuottavat jäsenpalvelut 10 Kymenlaaksossa toimivalle Nuorisoseuralle, jotka ovat liiton suorajäseniä. Jäsenmäärä vuoden 2024 lopussa oli jäsenseuroissa 2088 jäsentä, ja Kymen alueen seuroissa, jotka ovat liiton suorajäseniä, 494 jäsentä.

Nuorisoseurajärjestö tunnetaan siitä, että:

- Liikumme, liikutamme ja liikutumme: meillä harrastetaan monipuolisesti.
- Tuemme luovuutta.
- Luomme hyvinvointia harrastuksista.
- Meillä on osaavat ohjaajat ja vapaaehtoiset.
- Hyvinvoivat nuorisoseurat vahvistavat paikallisyhteisöjä.
- Kulttuuriperintö kantaa.
- Olemme tunnettu ja tunnustettu yhteisöllisyyden lipunkantaja.
- Käymme näkyvästi yhteiskunnallista keskustelua.
- Olemme Suomen suurin yhteisöllisten tapahtumien järjestäjä.
- Ylläpidämme Suomen Nuoriso-opistoa Mikkeliissä.

Järjestön strategisten tavoitteiden mukaisesti haluamme olla tulevaisuuteen katsova nykyaikainen kansanliike, johon nuoret haluavat tulla mukaan. Toiminnallamme haluamme edistää itsekasvatusta ja osaamisen tunnistamista, kehittää yhteisöllistä kulttuurityötä, lisätä lasten ja nuorten hyvinvointia sekä vahvistaa ylisukupolvisen toiminnan mahdollisuuksia.

## **Mahdollisuuksien nuorisoseura 2025–2027**

### **Vuonna 2026 järjestön painopisteitä ovat:**

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.
2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.
3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

### **Vuoden 2026 tulostavoitteet Saimaan Nuorisoseuroissa:**

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.

- Haemme aktiivisesti apurahoja eri rahastoilta ja säätiöiltä, sekä muista rahoituslähteistä mm. AVI:lta.
- Omarahoitusosuuden määrä vähintään sama kuin vuonna 2025.
- Viestinnän tavoitavuus kasvaa, varsinkin some-näkyvyys lisääntyy.
- Työntekijäresurssit säilyvät samalla tasolla kuin vuonna 2025.
- Nuorilta nuorille –hankkeelle haetaan jatkorahoitusta.

2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.

- Nuorisoseurojen tunnettuus ja näkyvyys kasvaa. Kannustamme paikallisia nuorisoseuroja osallistumaan kuntien järjestämille harrastusmessuille ja muihin tapahtumiin esittelemään toimintaansa.
- Seurojen henkilöjäsenmäärä vähintään sama kuin 31.12.2025.
- Aktiivisten jäsenseurojen määrä vähintään sama kuin 31.12.2025.
- Osallistujamäärät alueen tapahtumiin ja koulutuksiin pysyy vähintään samalla tasolla kuin 2025.

3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

- Alueen toiminnoissa koetaan osallisuutta. Tarjoamme nuorille mahdollisuuksia osallistua vapaaehtoistoimintaan ja päätöksentekoon. Nuorille tarjotaan harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja.
- Kokemus siitä, että saa osallistua omana itsenään ja kuuluminen porukkaan on merkityksellistä.
- Alueelta osallistutaan Nuorten vaikuttajien toimintaan.

# 1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.

Keskusseuran olemassaolon oikeutus ja perusteet tekemiselle syntyvät alueen jäsenseuroista ja seurojen jäsenistä. Nuorisoseurakokous 2024 on määritellyt järjestön toiminnan suunnat.

Keskusseura toimii alueensa seurojen tukena, antaen opastusta ja neuvontaa järjestötoiminnassa, avustaen seurojen harrastustoiminnan järjestämistä, sekä järjestämällä seurojen toimintaa tukevia koulutuksia ja tapahtumia.

## 1.1 Tavoite: Vahvistamme yhteistoimijuutta ja vapaaehtoistoimintaa nuorisoseurakentän kanssa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestössä luodaan yhteinen vapaaehtoistoiminnan toimintamalli, joka luo yhdenvertaisia palveluja ja vahvistaa positiivista vapaaehtoistoiminnan kokemusta järjestössä toimimisesta.  Keskusseura tiedottaa toimintamallista.	jatkuva	työntekijät	Malli käytössä. Saatu palaute.
Kannustamme nuorisoseuralaisia hakemaan osaamismerkkejä. Osaamismerkeillä tunnustetaan ja tunnustetaan nuorisoseuratoiminnassa saatua osaamista, josta voi olla hyötyä töihin tai opintoihin hakeutuessa.	jatkuva	työntekijät	Haettujen merkkien määrä. Merkkejä hakeneiden määrä.
Kehitämme alueellista hanketoimintaa, joka tukee perustehtäväämme ja strategian toteutumista alueella. Paikalliset nuorisoseurat toimivat hankkeissa aktiivisina kumppaneina.  Nuorilta Nuorille –hakkeelle haetaan jatkorahoitusta. Haetaan Leader-hanketta kansallispukujen tunnetuksi tekemiseksi ja niiden käytön lisäämiseksi.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Haettujen hankkeiden määrä. Saadun hankerahoituksen määrä.
Palkitsemme ansioituneita nuorisoseuroja ja nuorisoseuralaisia.  Keskusseura valitsee alueeltaan vuoden nuorisoseuran, vuoden nuorisoseuralaisen ja vuoden ohjaajan	jatkuva	toiminnanjohtaja johtokunta	Valinnat tehty.

Palkittavat julkistetaan aluefoorumissa.			
Jatkamme Kaakon valtuustoryhmän toimintaa.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Alueryhmän aktiivisuus.
Kaikkiin kokouksiin on mahdollista osallistua myös etänä.	jatkuva	työntekijät, johtokunta	
Työntekijät osallistuvat järjestön verkostomaiseen toiminnan kehittämiseen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alueellisen nuorisoseuratyön kehittämispäivät</li> <li>• Aluepalaverit 6 kertaa vuodessa</li> <li>• Alueiden viestintäpalaverit</li> <li>• Teams-yhteisö</li> </ul>	1.4. ja 18.-19.8.	toiminnanjohtaja työntekijät järjestötyöntekijä työntekijät	Verkostoihin ja tiimeihin osallistuminen.

## 1.2 Tavoite: Laajennamme järjestön rahoitus pohjaa varainhankinnalla

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Lappeenrannan kaupungin kanssa neuvotellaan kumppanuussopimus Kalenoista 2027.  Keskusseuralla on liiton kanssa sopimus Kalenoiden järjestämisestä.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Voimassa olevat sopimukset.
Tiedotamme paikallisten seurojen varainhankintaan tarjolla olevasta paketista ja materiaalista.  Avustamme tarvittaessa avustushakemusten teossa ja tiedotamme apurahojen hakuajoista.	jatkuva	työntekijät	Haettujen avustusten määrä.
Tiedotamme liiton järjestämästä hankesparrauksesta ja varainhankinnan koulutuksesta.	jatkuva	työntekijät	Osallistujien määrä.
Teemme aktiivista yhteistyötä alueella saaden näin taloudellista ja toiminnallista tukea sekä synergiaetuja.	jatkuva	työntekijät johtokunta	Yhteistyökumppanien määrä.

### 1.3 Tavoite: Lisäämme kansainvälistä toimintaa järjestön kaikilla tasoilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tiedotamme Nuorisoseurajärjestön kansainvälisestä toiminnasta ja kannustamme osallistumiseen.	jatkuva	työntekijät	Toteutettujen projektien määrä. Kansainväliseen toimintaan osallistuneet. Saatu palaute.
Kerromme DofE-toiminnan mahdollisuuksista mm. Knoppikoulutuksessa.	jatkuva	työntekijät	Dofe-toiminnassa mukana olevien määrä.
Tiedotamme Nuori Kulttuuri – toimintaan osallistuneille ryhmille kansainvälisistä matka-avustuksista.	jatkuva	Nuori Kulttuuri	Hakijoiden määrä. Matkaan lähtevien nuorten määrä.
Olemme mukana kehittämässä Nuorisoseurojen kotikansainvälisyyttä ja maahanmuuttajataustaisten henkilöiden entistä parempaa huomioimista ja mukaan saamista toimitaan.  Nuorilta nuorille –hankkeessa huomioidaan maahanmuuttajanuoret, ja tarjotaan heille toimintamahdollisuuksia.	jatkuva	työntekijät  hanketyöntekijä	Toimintaan osallistuvien määrä.

## 2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa

Jäsenet ovat kansalaisjärjestön kivijalka. Vaikka sitoutuminen ja pitkäjänteinen kiinnittyminen ovat olleet aikamme haasteita järjestötoiminnassa, haluamme tehdä näkyväksi jäsenyyden arvoa sen tuomien oikeuksien ja mahdollisuuksien kautta. Haluamme, että Nuorisoseurat on yhteisö, johon on hyvä kuulua. Hyvässä seurassa halutaan olla osallisena ja jäsenyyden myötä jokainen tietää kuuluvansa mukaan.

Jäsenmaksut muodostavat järjestön kaikilla tasoilla myös taloudellisen toiminnan perustan.

**2.1 Tavoite: Tuemme jäsenseuroja laadukkaiden ja yhteisöllisten tapahtumien toteuttamisessa.**

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Olemme mukana kehittämässä yhteistyössä jäsentemme kanssa uusia paikallisia tapahtumakonsepteja ja osallistumme konseptien pilotoimiseen.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Kumppaniseurojen määrä. Toteutettujen pilottien ja niiden osallistujien määrä.
Tiedotamme vinkkilistasta, joka tarjoaa konkreettisia keinoja paikallisten tapahtumien markkinointiin.	jatkuva	työntekijät	
Nuorisoseurarekisteri tarjoaa seuroille lakisääteisen jäsenrekisterin erilaisine lisäpalveluineen harrastus- ja tapahtumatoiminnan hallinnointiin. Avustamme rekisterin käytössä.  Seuralainen -käyttöliittymä on yksittäisen jäsenen käytössä, jossa myös jäsenedut ovat näkyvillä ja saatavissa.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Palveluita käyttävien seurojen ja henkilöiden määrä.
Puoti-verkkokauppa on tarjolla myös seurojen tapahtumien, ryhmien tai muiden tilaisuuksien ilmoittautumis- ja lipunmyyntikanavana. Tiedotamme seuroille tästä mahdollisuudesta.	jatkuva	työntekijät	Palveluita käyttävien seurojen määrä.

**2.2 Tavoite: Viestimme selkeämmin jäsenpalveluista ja vahvistamme positiivista jäsenkokemusta.**

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Huomioimme viestinnässämme liiton viestintästrategian ja –suunnitelman.	jatkuva	järjestötyöntekijä	Viestintä on yhtenäistä.
Tarjoamme toiminnassamme jäsenillemme joko jäsenhinnan (alennus) tai jäsenyys huomioidaan jotenkin muutoin etuna, jolla on myös rahallista arvoa.	jatkuva	työntekijät	
Jäsenkampanja 2025–2027 tunnistaa erilaiset kasvupotentiaalit ja erilaisten seurojen tilanteet. Osallistumme järjestön jäsenkampanjaan, ja kerromme siitä alueellamme.	jatkuva	työntekijät johtokunta	Kaikki nuorisoseuranimeä käyttävät yhdistykset ovat jäseniä. Jäsenmäärän kasvu.

Toteutamme alueellisen Nuorisoseurafoorumin. Nuorisoseurafoorumi juhlii 145-vuotiasta nuorisoseurajärjestöä! Se kokoaa alueen luottamustoimijoita yhteen, antaa mahdollisuuden yhteiselle keskustelulle ja kehittää alueen toimintaa. Alueellisten nuorisoseurafoorumien yhteinen teema vuonna 2026 on Hyvin toimiva nuorisoseura: onnistunutta vapaaehtoistoimintaa ja varainhankintaa.  Nuorisoseurafoorumi toimii myös alueellisten tunnustusten jakamisen foorumina.	7.2.	toiminnanjohtaja johtokunta	Osallistujamäärä. Tavoitettujen seurojen määrä. Saatu palaute.
Tarjoamme jokaiselle nuorisoseuralle mahdollisuuden osallistua seurakäyntiin. Lisäksi olemme seurojen tukena juhlahetkissä ja kriisitilanteissa tai teemallisissa kohtaamisissa.  Seurakäynnit toimivat tiedonvälityksen, kohtaamisen ja kehittämisen foorumeina.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Toteutettujen seurakäyntien määrä. Osallistujamäärä. Seurojen tavoittamisprosentti Saatu palaute.
Seurakäyntipäivä kokoaa eri puolilla toimivia nuorisoseuroja yhteen yhteisen teeman äärelle. Eri puolilla Suomea samaan aikaan tapahtuvat seurakäynnit ovat yhteydessä toisiinsa verkossa. Osallistumme seurakäyntipäivään.	23.9.	toiminnanjohtaja	Saatu palaute.
Lähestymme alueella H -arvonimen saaneita Hermanneja ja Hermanskoja, ja kysymme miten he haluavat olla mukana alueen nuorisoseuratoiminnassa.	jatkuva	työntekijät	Koettu hyöty Kohtaamisten määrä
Liitto tarjoaa jäsenseuroille graafikon palveluja laadukkaan viestinnän vahvistamiseksi paikallisella tasolla. Tiedotamme tästä mahdollisuudesta.	jatkuva	Graafikko, työntekijät	Alueelta tulleiden pyyntöjen määrä.

### 2.3 Tavoite: Kehitämme tukimuotoja harrastustoiminnan kehittämiseksi nuorisoseuroissa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Vahvistamme alueellisen tanssi- ja teatteritoiminnan tilaa ja kehitämme alueiden harrastustoimintaa yhdessä harrastajien kanssa.	jatkuva	toiminnanjohtaja johtokunta	Saatu palaute. Koettu hyöty.

Järjestämme teatteriväen tapaamisen.	7.2.		
Järjestämme kansantanssi-ohjaajien tapaamisen.	elokuu		
Järjestämme Knoppi-ohjaajakoulutuksen.	14.-15.2. 14.-15.3.	toiminnanjohtaja kouluttajat	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Tarjoamme koulutuksen suorittaneille nuorille mahdollisuutta saada Opintopolkuun suoritusmerkintä. Toteutamme koulutukset yhteistyössä Opintokeskus Kansalaisfoorumin kanssa.			
Kurssilaiset osallistuvat valtakunnalliselle Knopin kolmosjaksolle Vasatokassa, Inarissa.	5.-7.6.		
Järjestämme harrastus- ja seuratoimintaa tukevaa koulutustoimintaa alueelta nousevan tarpeen mukaan. Vuonna 2026 järjestetään seuraavat koulutukset: <ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestyksenvalvojan kertauskurssi</li> <li>Järjestyksenvalvojan peruskurssi</li> <li>EA- ja turvallisuuskoulutus</li> <li>Tanssinpäivä – kansantanssikoulutus nuorille ja aikuisille</li> </ul>	10.1.  30.1.-1.2. 20.-22.2. 19.9.  14.11.	toiminnanjohtaja Kouluttajat	Toteutettujen kurssien määrä. Koulutukseen osallistuneiden määrä. Saatu palaute. Kouluttajien palaute. Kurssituntien määrä. Saadun rahoituksen määrä.
Koulutus- ja opintotoimintaa toteutetaan yhteistyössä Opintokeskus Kansalaisfoorumin kanssa.			
Haemme Etelä-Suomen AVI:lta avustusta paikalliseen harrastuskerhotoimintaan ja Luova lava-leirille. Koordinoimme avustuksen käyttöä ja teemme siitä tilityksen.	joulukuu  kesäkuu	toiminnanjohtaja	Harrastustoimintaa järjestävien seurojen määrä. Toimintaan osallistuvien määrä. Palkattujen ohjaajien määrä.
Tiedotamme liiton järjestämistä ohjaajien vertaistapaamisista.	jatkuva	työntekijät	Osallistujamäärä alueelta.
Osallistumme kansantanssin harrastajille ja toimijoille järjestettävään valtakunnalliseen	elo- syyskuu	toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä alueelta.

Kansantanssin kääntöpiiri – kokoontumiseen ja tiedotamme siitä alueen kansantanssiohjaajille.			
Tuotamme Kalenoiden 2027 tanssiohjelmiston ja tapahtuman pääjuhlan käsikirjoituksen ja viemme sen tanssinriemu.fi-sivustoille.	kevät	toiminnanjohtaja ohjelmatoimikunta	Valmiit ohjelmistot ja käsikirjoitus elokuussa 2026.
Mahdollistamme DofE-toiminnan suorittamisen alueella toimimalla nuorten ohjaajina.	jatkuva	toiminnanjohtaja	DofE-toiminnassa mukanaolevien nuorten määrä.
Jaamme tietoa Nuorisoseurojen, Kansalaisfoorumin ja Suomen Harrastajateatteriliiton koulutuksista ja tapahtumista ja kannustamme harrastajia, luottamushenkilöitä ja ohjaajia osallistumaan niihin.	jatkuva	työntekijät	Osallistujine määrä alueelta.
Viestimme olemassa olevista liiton tarjoamista ja alueen omista jäseneduista.	jatkuva	työntekijät	Jäsenedut näkyvät viestinnässä

#### 2.4 Tavoite: Tuemme jäsenseuroja hakemaan hankkeita nuorisoseurantalojen toiminnan ja ylläpidon kehittämiseksi.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Uudistuva seurantalot.fi -sivusto palvelee seurantalojen markkinoinnissa sekä mahdollistaa seurantalojen tietojen kokoamisen ja tiedon hallinnan. Tuemme nuorisoseurantalojen tietojen päivityksessä.	jatkuva	työntekijät	Tiedot sivustolla.
Tiedotamme seurantalojen markkinointiin tehtävästä valmiista esitepohjasta, joka on jäsenseurojen vapaassa käytössä.	jatkuva	työntekijät	Esitepohjasta saatu palaute.
Hyödynnämme nuorisoseurantaloja toteuttamamme toiminnan tiloina.	jatkuva	työntekijät	Tilaisuuksien määrä.

### 3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

Osallisuus on yksi nuorisoseuratoiminnan arvoista ja tapamme toimia. Osallisuuteen kasvetaan ja toimimme jäsenten kasvattajana ymmärtämään, mitä osallisuus tarkoittaa ja minkälaista asennetta ja toimintaa se vaatii erityisesti niiltä, joilla on valtaa. Osallisuus ei koskaan ole valmis, vaan vaatii jatkuvaa ja aktiivista toimintaa järjestön kaikilla tasoilla.

**3.1 Tavoite: Vahvistamme nuorten osallisuutta kansalaisyhteiskunnassa kulttuurin voimalla.**

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
<b>Nuoret Vaikuttajat</b> –toiminta lisää mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua järjestön toimintaan sekä vahvistaa vaikuttamisessa tarvittavia taitoja. Alueelta on osallistujia Imatralta ja Mikkelistä Nuoret vaikuttajat-ryhmässä.	jatkuva	Harrastamisen suunnittelija toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
<b>Nuori Kulttuuri Roots</b> kehittää paikallista nuorten harrastustoimintaa taloudellisen tukemisen sekä kulttuurisen nuorisotyön verkoston asiantuntijuuden kautta. Rootsissa tuetaan sekä nuorten harrastustoimintaa järjestäviä paikalliseuroja, että nuorten omaehtoisia ryhmiä.  Tiedotamme Roots-rahoituksesta.	jatkuva	Nuori Kulttuuri-toimisto työntekijät	Kokeiluiden ja nuorten määrä alueella. Mediajulkaisut. Saatu palaute. Arvojen toteutuminen.

**3.2 Tavoite: Mahdollistamme nuorisoseuroissa harrastavien lasten, nuorten ja aikuisten yhteisten kohtaamisten ja toimijuuden.**

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kannustamme järjestämään ylisukupolvista toimintaa ja mahdollistamaan eri ikäisten kohtaamisen.	jatkuva	työntekijät	Toiminnan määrä.
Alueen tanssin ja teatterin harrastajat osallistuvat valtakunnallisiin tapahtumiin.  Keskusseura hoitaa Folklandiavarauksen ja järjestää yhteiskuljetuksen Turkuun. Sottiisiin järjestetään tarvittaessa yhteiskuljetus..	jatkuva	työntekijät	Osallistuneiden määrä.

<p>Vuoden 2026 valtakunnalliset tapahtumat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Folklandia, Baltic Prinses</li> <li>• Ramppikuume Mikkelissä</li> <li>• Pispalan Sottiisi &amp; Tanssiralli, Tampere</li> <li>• Dääns-leiri</li> </ul>	<p>9.-10.1. 24.-26.4. 10.-14.6.</p> <p>syys-lokakuu</p>		
<p>Kalenat 2027</p> <p>Keskusseura päivittää liiton kanssa sopimuksen Kalenoiden järjestämisestä, ja etenee sopimuksen mukaisesti.</p> <p>Vuonna 2026 tuotetaan yhteistanssien koreografiat ja pääjuhlan käsikirjoitus, sekä varataan tapahtumapaikat.</p>	jatkuva	toiminnanjohtaja	Järjestelyt käynnistetään sopimuksen mukaisesti.
<p>Nuori Kulttuuri-toiminta</p> <p>Tiedotamme alueen ryhmille Nuori Kulttuurin festivaalitoiminnasta ja Digistagesta, ja kannustamme osallistumiseen.</p>	jatkuva	työntekijät	Osallistuneiden määrä alueelta.
<p>Dynamo –mallin jalkauttaminen.</p> <p>Kerromme Dynamo-mallista seurakäynneillä ja muissa seurojen kohtaamisissa.</p>	jatkuva	toiminnanjohtaja	Mallin käyttöön ottaneiden määrä.
<p>Nuorisoseurapäivä juhlistaa nuorisoseuralaisuutta kautta maan.</p> <p>Nuorisoseuraviikkoa vietetään viikolla 12. Se tuo nuorisoseurojen toimintaa esille monipuolisesti eri puolilta maata.</p> <p>Kannustamme alueen seuroja huomioimaan Nuorisoseuraviikko toiminnassaan.</p>	<p>22.3.</p> <p>viikko 12</p>	työntekijät	Viestinnän näkyvyys.
<p>Järjestämme alueella harrastus- ja seuratoimintaa tukevia tapahtumia.</p> <p>Vuonna 2026 järjestetään seuraavat tapahtumat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alueellinen Nuorisoseurafoorumi</li> <li>• Teatterimetakka</li> </ul>	<p>7.2.</p> <p>11.4.</p>	työntekijät	<p>Tapahtumien määrä.</p> <p>Osallistujamäärä.</p> <p>Saatu palaute.</p> <p>Vapaaehtoisten määrä.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alueellinen Tanssiralli</li> <li>• Kume Fest, yhteistyö Asemäentien Nuorisoseuran kanssa Kume Fest tarjoaa seurojen ryhmille esiintymisfoorumin.</li> <li>• Tanssikimara</li> </ul>	<p>9.5. 4.-6.6.</p> <p>10.10.</p>		
--	---------------------------------------	--	--

### 3.3 Tavoite: Nostamme esiin harrastamisen hyvinvointivaikutuksia yhteiskunnassamme.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
<p><b>Kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset –kyselyn (KULHA)</b> Liitto toteuttaa 2026 yhteistyössä Kansalaisfoorumin ja sen muiden jäsenjärjestöjen kanssa kyselyn. Tiedotamme ja kannustamme vastaamaan kyselyyn.</p> <p>Nostamme viestinnässä säännöllisesti esiin Kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset –selvityksen tuloksia.</p>	jatkuva	työntekijät	Kyselyyn vastanneiden määrä alueelta.
Edistämme <b>Agenda 2030</b> tunnettuutta ja Nuorisoseuratoiminnan kestävä kehityksen toimenpideohjelman tunnettuutta nuorisoseurakentällä.	jatkuva	työntekijät	
Osallistumme Harrastusviikon aikana viestintään eri harrastusmahdollisuuksia ja harrastamisen merkitystä.		Viestinnän suunnittelija Järjestötyöntekijä	Aiheita käsittelevien julkaisuiden määrä Harrastusviikolla ja niistä saatu palaute.

### 3.4 Tavoite: Juurrutamme osallisuutta edistäviä nuorisoseuratyön konsepteja.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
<p>Järjestämme vähintään 4 Luova lava -leiriä ja tuemme kerhotoiminnan järjestämistä nuorisoseuroissa.</p> <p>Leirien ohjaajat osallistuvat liiton järjestämään ohjaajakoulutukseen.</p>	<p>1.-12.6.</p> <p>toukokuu</p>	toiminnanjohtaja	<p>Leirien määrä.</p> <p>Leiriläisten määrä.</p> <p>Työllistettyjen ohjaajien määrä.</p> <p>Saatu palaute.</p> <p>Yhteistyöseurojen määrä.</p>

#### 4. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Olemme aktiivinen nuorisoseuratoiminnan alueellinen edunvalvoja ja osallistumme alueellisten järjestöjen yhteistyöhön.  Osallistumme alueella tarjottavaan koulutukseen mm. Tapahtumaklusterin järjestämät koulutukset ja tapaamiset.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Aktiivinen edustus.
Kehitämme viestintäämme monikanavaiseksi ja hyödynnämme tarinoita eri kanavissa.	jatkuva	viestinnän suunnittelija järjestötyöntekijä	Viestintäkanavien määrä ja tavoittavuus, tarinapohjaisten julkaisuiden määrä.
Jatkamme kuukauden nuorisoseuralaisen esittelyjä kotisivuilla ja somekanavilla.	jatkuva	järjestötyöntekijä	11 nuorisoseuralaisen esittely.
Kerromme liiton verkkosiv uudistuksesta.	jatkuva	työntekijät	
Lähetämme vuoden aikana 11 alueellista seuratiedotta.	jatkuva	järjestötyöntekijä	Hyvä tavoitettavuus, avausprosentti 50%.
Markkinoimme Lähellä.fi -sivustoa nuorisoseuroille ja pyrimme lisäämään järjestön näkyvyyttä alustalla.	jatkuva	työntekijät	Nuorisoseuraosumat.
Pidämme nuorisoseurojen ja ohjaajien yhteystiedot ajan tasalla.	jatkuva	työntekijät	Ajantasaiset osoitteet tiedossa.

#### 5. Hallinto ja henkilöstö

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Pidämme työntekijäresurssit vähintään samalla tasolla kuin 2025.	jatkuva	johtokunta	Saimaan Nuorisoseuroilla työskentelee kokoaikainen toiminnanjohtaja ja osa-aikainen järjestötyöntekijä. Hanketyöntekijä jatkaa työtään,

			mikäli hanke saa jatkorahoituksen.
Pidämme kerran kuukaudessa toimistopalaverin, johon osallistuvat työntekijät ja puheenjohtaja.	jatkuva	työntekijät puheenjohtaja	Pidetyt palaverit.
Keräämme ja tilastoimme toimintatiedot paikallisilta jäsenyhdistyksiltä ja raportoimme keskusseuran toimintatilastot Järjestimellä.	jatkuva	työntekijät	Toimintatiedot 100 %.
Osallistumme valtakunnallisille työntekijäpäiville.	10.-13.2.	liiton johtoryhmä työntekijät	Koettu hyöty.
Keskusseuran johtokunta kokoontuu 6 kertaa vuodessa. Hallinnon vuosikello rytmittää päätöksentekoa.  Johtokuntaan kuuluu 8 varsinaista jäsentä ja 2 varajäsentä. Puheenjohtajana vuonna 2026 toimii Sini Lindström.  Johtokunta kokoontuu suunnittelemaan vuotta 2027.	jatkuva      15.8.	toiminnanjohtaja puheenjohtaja	Osallistujamäärä.
Keskusseuran kevät- ja syyskokous kokoontuu päättämään sääntömääräisistä asioista. Kevätkokous järjestetään maaliskuussa ja syyskokous lokakuussa.	viikko 13 viikko 43	toiminnanjohtaja johtokunta	Osallistuneiden määrä. Seurojen määrä.
Alueen valtuutetut osallistuvat liiton valtuuston kokouksiin. Valtuuston kevätkokous. Valtuuston syyskokous.	23.5. 21.-22.11.	pääsihteeri liiton hallitus	Valtuutettujen osallistuminen kokouksiin.
Tarjoamme nuorille työ- ja harjoittelupaikkoja, jotka vahvistavat nuorten polkua työelämään. Toimimme kuntien ja kesätyötukia tarjoavien yritysten kumppaneina mahdollistaen nuorille kesätöitä.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Työllistettyjen alle 29-vuotiaiden nuorten määrä. Saatu palaute.

## 6. Talous ja varainhankinta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Keskusseuran kaksi jäsenseuraa, Aitomäen ja Koirakiven Nuorisoseurat, ovat mukana keskitetyssä jäsenmaksuperinnässä.	jatkuva	Seurojen johtokunnat	Seurat jatkavat keskitetyssä jäsenmaksuperinnässä.
Jäsenmaksut muodostavat tärkeän osan alueen perusrahoituksesta. Keskusseuran jäsenmaksut laskutetaan huhtikuussa.	huhtikuu	toiminnanjohtaja	Kaikki seurat maksavat jäsenmaksun.
Haemme aktiivisesti apurahoja eri rahastoilta ja säätiöiltä, erityisesti karjalaisilta rahastoilta.	jatkuva	toiminnanjohtaja	Saatu rahoitus.
Etsimme aktiivisesti uusia rahoitusmahdollisuuksia ja varainhankintakeinoja.	Jatkuva	toiminnanjohtaja	Saatu rahoitus
Haemme 50 000 euroa valtionapua liiton kautta vuodelle 2026.		toiminnanjohtaja johtokunta	Valtionapu vähintään sama kuin 29025.