Saimaan Nuorisoseurat

Toimintasuunnitelma 2027

Johdanto

Nuorisoseurayhteisön visio on olla vuonna 2030 vastuullinen ja mukaan ottava yhteisöjen tulevaisuuden rakentaja. Mahdollistamme osallistumisen ja onnistumisen kokemuksia. Moninaisella nuorisoseurapolulla on turvallista oppia, kasvaa ja harrastaa. Toteutamme kaikkea toimintaamme arvojemme mukaisesti, joita ovat osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus. Toteutamme toimintaamme turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti.

Saimaan Nuorisoseurat on Suomen Nuorisoseurat ry:n kuuluva alueellinen keskusseura, jolla on toimisto Lappeenrannassa. Toimistolla työskentelee kokoaikainen toiminnanjohtaja, osa-aikainen järjestötyöntekijä, kokoaikainen projektityöntekijä Nuorilta nuorille -hankkeessa ja osa-aikainen projektityöntekijä Kansallispuvut kaapista! -hankkeessa. Saimaan Nuorisoseurojen tehtävänä on tukea alueensa nuorisoseuratoimintaa järjestämällä jäsenilleen koulutusta, neuvontaa ja harrastustoimintaa tukevia tapahtumia.

Saimaan Nuorisoseuroilla on 34 jäsenyhdistystä, joista 16 Etelä-Karjalassa, 10 Etelä-Savossa, 3 Kymenlaaksossa, sekä 5 siirtoseuraa. Lisäksi keskusseura palvelee 10 Kymenlaaksolaista seuraa, jotka ovat liiton suorajäseniä. Vuoden 2025 lopussa Saimaan Nuorisoseurojen jäsenmäärä oli 2043 ja Kymen seurojen jäsenmäärä 463.

Strategisten tavoitteidemme mukaisesti Nuorisoseurajärjestö haluaa olla tulevaisuuteen katsova nykyaikainen kansanliike, johon nuoret haluavat tulla mukaan. Toiminnallamme haluamme edistää itsekasvatusta ja osaamisen tunnistamista, kehittää yhteisöllistä kulttuurityötä, lisätä lasten ja nuorten hyvinvointia sekä vahvistaa ylisukupolvisen toiminnan mahdollisuuksia.

Mahdollisuuksien Nuorisoseura 2025-2027 kolmivuotisohjelman mukaan:

1.Hyvinvoivat nuorisoseurat ovat järjestön kivijalka

Vahvistamme jäsenyyden merkitystä ja panostamme uusien jäsenten hankintaan.

Vahvistamme jäsenistön, vapaaehtoisten ja henkilöstön osallisuusosaamista, dialogitaitoja ja työelämätaitoja.

Turvaamme, että nuorisoseurantalot säilyvät jatkossakin merkittävinä kansalaistoiminnan kohtaamispaikkoina.

Kehitämme toimintaamme yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja rakennamme aktiivisesti kumppanuuksia.

Toimimme nuorisoseuratoiminnan edunvalvojana valtakunnallisesti sekä alueellisesti, kuten nuorisoseurat toimivat jäsentensä edunvalvojana paikallisesti.

2. Toimintamme vahvistaa turvallisia yhteisöjä ja osallisuutta

Toimimme erityisesti nuorten hyvinvoinnin edistäjänä paikallisesti ja valtakunnallisesti harrastamisen ja kulttuurisen nuorisotyön avulla.

Tarjoamme turvallisen toimintaympäristön ja edistämme osallisuutta, yhteisöllisyyttä, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta. Tuemme turvallisemman tilan periaatteiden käyttöönottoa toiminnassamme.

Kehitämme ja tuemme nuorisoseurojen valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia tapahtumia. Tapahtumamme tuovat iloa sekä onnistumisen ja yhteisöllisyyden kokemuksia.

Osallistumme kansalaisyhteiskunnan rakentamiseen luoden turvallisuutta, rauhaa, sivistystä ja demokratiaa.

Toteuttamamme kansainvälinen toiminta avartaa maailmaa, lisää empatiakykyä ja vahvistaa kulttuurienvälistä vuoropuhelua.

3. Vastuullisuus ja luovuus rakentavat kestävää tulevaisuutta

Panostamme järjestön taloudelliseen ja toiminnalliseen kestävyyteen kehittämällä varainhankintaa.

Vahvistamme vapaaehtoisten, ohjaajien ja henkilöstön resilienssiä ja hyvinvointia.

Palkitsemme ja tuomme esiin vapaaehtoistoimijoita järjestömme kaikilla tasoilla.

Tuemme nuorten mahdollisuuksia toimia yhteiskunnallisen muutoksen avaintoimijoina.

Edistämme Agenda 2030 -tavoitteiden toteutumista toiminnassamme ja reagoimme ajan haasteisiin.

Viestimme yhtenäisesti ja näkyvästi, jotta nuorisoseuratoiminnan vaikutukset ja tunnettuus kasvavat edelleen.

1.Turvaamme keskusseuran talouden sekä perustehtävän toteutumisen

Saimaan Nuorisoseurojen ensisijainen tehtävä on toimia omien jäsenseurojensa tukena, tarjoten ohjausta ja neuvontaa, tukien seurojen harrastustoimintaa, sekä järjestämällä seurojen toimintaa tukevaa koulutus- ja tapahtumatoimintaa.

Saimaan Nuorisoseurat hakee keskitetysti LVV:n paikallisen harrastuskerho- ja leiritoiminnan avustusta ja vastaa sen koordinoinnista.

Saimaan Nuorisoseuroilla on menossa kaksi hanketta, Nuorilta nuorille -hanke Lupa ja valvontaviraston tuella ja Kansallispuvut kaapista! -hanke Leader -tuella. Hankkeissa tehdään yhteistyötä paikallisten seurojen ja alueen kuntien kanssa. Molemmilla hankkeilla on palkattu työntekijä.

1.1.Uudistamme järjestön rahoitusrakennetta ja kumppanuuksia

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Huomioimme OKM:n avustuksissa mahdollisesti tapahtuvat muutokset. Turvaamme aktiivisen nuorisoseuratoiminnan Saimaan alueella.	Jatkuva	Johtokunta Työntekijät	Keskusseuran toiminnan turvaaminen.
Jatkamme ja kehitämme hanketoimintaa, joka tukee perustehtäväämme ja strategian toteutumista. Paikalliset nuorisoseurat toimivat hankkeissa aktiivisina kumppaneina. Käynnissä olevat hankkeet: Nuorilta nuorille (LVV) Kansallispuvut kaapista! (Leader)	Jatkuva	Johtokunta Toiminnanjohtaja Projektityöntekijät	Haettujen hankkeiden määrä. Saadun hankerahoituksen määrä.
Olemme mukana järjestön kansainvälisessä toiminnassa osallistumalla liikkuvuushankkeisiin.	Jatkuva	Johtokunta Työntekijät Teatteritoimijat	Saatu rahoitus, toteutuneiden kumppanuuksien määrä, saatu

Toteutamme liikkuvuushankkeen teatteria harrastavien nuorten kanssa.			palaute, ja koettu hyöty.
Teemme aktiivista yhteistyötä alueen muiden järjestöjen ja kuntien kanssa.	Jatkuva	Työntekijät	Yhteistyökumppanien määrä. Saatu taloudellinen hyöty.

1.2. Vahvistamme järjestössä vapaaehtoisten määrää ja roolia kaikilla järjestön tasoilla

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Tiedotamme liiton verkostoista ja tapahtumista, joihin on avoin vapaaehtoishaku. Tarjoamme vapaaehtoisille tekemisen paikkoja omissa tapahtumissamme mm. Kalenoissa. Vapaaehtoiset ovat mukana tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa.	Jatkuva	Työntekijät	Uudet vapaaehtoistehtävät Saatu palaute.
Erityistä huomiota kiinnitetään alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrän vahvistamiseen ja luodaan nuorille enemmän mahdollisuuksia olla mukana kansalaisliikkeen toimijoina. Tarjoamme nuorille vaikuttamisen, tekemisen ja vastuunoton paikkoja. *Kutsumme ja kannustamme nuoria osallistumaan alueen tapahtumiin ja toimintoihin. *Kannustamme nuoria hakeutumaan seurojen johtokuntiin ja vaikuttamaan oman seuransa toimintaan. *Nuorilta nuorille -hanke mahdollistaa nuorille tekemisen paikkoja ja tekee yhteistyötä nuorisoseurojen kanssa.	Jatkuva	Työntekijät	Alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä
Vapaaehtoisten määrä tilastoidaan. Nuorisoseurarekisteriin merkitään henkilökortille tehty	Jatkuva	Toiminnanjohta-ja	Vapaaehtoisten määrä Edellisen vuoden vapaaehtoisten

vapaaehtoistoiminta, joka kasaa henkilön nuorisoseura CV:tä. Kerätyn datan perusteella voidaan entistä tarkemmin myös seurata järjestössä tehdyn vapaaehtoistoiminnan toteutumista.			tiedot dokumentoitu ja raportoidaan osana valtionaputilitystä.
Nuoret vaikuttajat – Kulttuurin voimalla 2025-2027 Erasmus+ hanke Saimaan alueelta hankkeeseen osallistuu kaksi nuorta Imatralta.	1.6.2025 – 31.5.2027	Hankevastaava	Nuoret osallistuvat hankkeen toimintoihin.
Kannustamme nuorisoseuralaisia hakemaan osaamismerkkejä. Osaamismerkeillä tunnistetaan ja tunnustetaan nuorisoseuratoiminnassa saatua osaamista, josta voi olla hyötyä töihin tai opintoihin hakeutuessa.	Jatkuva	Työntekijät	Haettujen merkkien määrä. Merkkejä hakeneiden määrä.
Nostamme esiin ja kiitämme ansioituneita nuorisoseuroja ja nuorisoseuralaisia palkitsemalla heitä. Saimaan alueelta valitaan vuoden ohjaaja, vuoden Nuorisoseura ja vuoden nuorisoseuralainen. Valinnat julkistetaan Saimaan Nuorisoseurafoorumissa tammikuussa. Palkituista tehdään julkaisut Saimaan some-kanavilla.	Jatkuva	Johtokunta Toiminnanjohta-ja	Mediaosumat. Myönnetyt tunnustukset.
Paavo Väyrysen rahastosta palkitaan kaksi nuorta ansioitunutta taiteilijaa tanssin ja teatterin aloilta Nuorisoseurakokouksen yhteydessä. Palkintoina jaetaan nuorten taiteilijoiden grafiikkaa. Esitämme palkinnon saajia alueelta.		Pääsihteeri Paavo Väyrysen rahaston hoitokunta. Toiminnanjohta-ja	
Kutsumme koolle Kaakon valtuutetut ennen valtuuston kokousta keväällä ja syksyllä. Kannustamme alueen tanssitoimijoita osallistumaan	Jatkuva	Toiminnanjohta-ja	Alueryhmän aktiivisuus. Toimintaan osallistuvien määrä.

Tanhuraadin toimintaan ja teatteritoimijoita Teatteriagenttien toimintaan.			

1.3. Järjestö seuratoiminnan tukena – vahvat paikallisseurat järjestön kivijalka

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Toteutamme alueellisen Nuorisoseurafoorumin. Se kokoaa alueen luottamustoimijoita yhteen, antaa mahdollisuuden yhteiselle keskustelulle ja kehittää alueen toimintaa. Foorumi toimii myös alueellisten tunnustusten jakamisen foorumina. Foorumin aiheena on mm. osallistaminen 3-vuotisohjelman tekemiseen ja nuorisoseurakokous.	30.1.	Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä. Tavoitettujen seurojen määrä. Saatu palaute.
Järjestämme alueellisen teatteritoimijoiden ja tanssitoimijoiden tapaamisen.	kevät elokuu	Johtokunta Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä. Koettu hyöty.
Tarjoamme jokaiselle nuorisoseuralle mahdollisuuden osallistua seurakäyntiin seurakäyntialueittain. Alueelliset seurakäynnit toimivat tiedonvälityksen, kohtaamisen ja seurojen tarpeista lähtevän kehittämisen foorumeina. Toisten nuorisoseuralaisten tapaaminen ja vertaistuen saaminen on koettu tärkeänä. Lisäksi olemme seurojen tukena juhlahetkissä ja kriisitilanteissa tai teemallisissa kohtaamisissa.	Syyskausi koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Toteutettujen seurakäyntien määrä. Osallistujamäärä. Seurojen tavoittamisprosentti. Saatu palaute.
Hyödynnämme valmistuvaa seurakäyntimateriaalia.	jatkuva	Toiminnanjohtaja	Materiaali käytössä.
Valtakunnallinen Seurakäyntipäivä kokoaa eri puolilla toimivia nuorisoseuroja	23.9.	Toiminnanjohtaja	Tilaisuus järjestetty.

yhteen yhteisen teeman äärelle. Samaan aikaan tapahtuvat seurakäynnit ovat yhteydessä toisiinsa verkossa. Seurakäyntipäivän teema vuonna 2027 on kuntayhteistyö. Järjestämme seurakäynnin omalla alueellamme.			

2.Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa

2.1. Lisäämme jäsenyyden pito- ja vetovoimaa sekä positiivista jäsenkokemusta

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Jäsenkampanja 2025–2027 tunnistaa kasvupotentiaalit ja erilaisten seurojen tilanteet. Vuoden 2027 painopisteenä ovat potentiaalisten uusien jäsenten (henkilöt, ryhmät, yhdistykset) lähestyminen ja jäsenyyden markkinointi. Osallistumme jäsenkampanjaan.	Jatkuva	Johtokunta Toiminnanjohtaja	Jäsenmäärän kasvu (yhdistykset, henkilöjäsenet)
Teemme jäsenyydestä kannattavaa. Kaikissa toiminnoissamme tarjoamme jäsenillemme joko jäsenhinnan (alennus) tai jäsenyys huomioidaan jotenkin muutoin etuna, jolla on myös rahallista arvoa. Kerromme jäsenille tarjottavista jäsenpalveluista ja –eduista. Keskusseuralla on lainattavissa tapahtumapaketti.	Jatkuva	Työntekijät	Jäsenetu käytössä Saatu palaute
Viestimme olemassa olevista jäseneduista säännöllisesti kanavissamme.	Jatkuva	Työntekijät	Jäsenedut näkyvät viestinnässä.
Kerromme jäsenillemme **kansainvälisen toiminnan**	Jatkuva	Liiton vastuutyöntekijät	Toteutettujen projektien määrä.

mahdollisuuksia ulkomailla ja kotimaassa. Liitto toteuttaa nuorisovaihtoja ja nuorisotyöntekijöiden liikkuvuushankkeita osana Nuorisoseurojen Erasmus+ akkreditaatiota. Liikkuvuusprojektit mahdollistavat jäsenillemme, luottamushenkilöillemme ja henkilöstöllemme osaamisen kehittämisen kansainvälisyyden kautta. Tavoitteena on toteuttaa yksi nuorten liikkuvuushanke vuoden 2027 aikana. Vuonna 2027 liitto toteuttaa kolme teemallista opintomatkaa: *Hanketoiminnan kehittäminen (Portugali) *Laadukkaat ja osallistavat tapahtumat (Kreikka) *Mukaansatempaava tanssitoiminta (Unkari) Keskusseura tiedottaa opintomatkoista jäsenilleen.		Johtokunta Toiminnanjohtaja	Kansainväliseen toimintaan osallistuneet. Saatu palaute. Koettu hyöty. Haettujen Youth passien määrä.

2.2. Tapahtumista iloa sekä onnistumisen ja yhteisöllisyyden kokemuksia

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Nuorisoseurapäivä juhlistaa nuorisoseuralaisuutta kautta maan. Vuoden nuorisoseuran 2026 johdolla juhlitaan viikon pääjuhlassa. Tiedotamme Nuorisoseurapäivästä ja nuorisoseuraviikosta. Osallistumme yhteiseen tiedotukseen.	22.3. Kuopio	Työntekijät	Viestinnän näkyvyys.
Järjestämme harrastus- ja seuratoimintaa tukevia erityisesti lapsille ja nuorille suunnattuja tapahtumia.			

Kalenat 2027 järjestetään Lappeenrannassa. Tapahtuma tarjoaa harrastustoiminnan tavoitteen lasten ja nuorten kansantanssiryhmille. Kalenoissa 2027 seikkaillaan metsässä Aarnin ja ketun johdolla. Luontoteema näkyy tapahtuman työpajoissa ja muissa toiminnoissa. Tapahtuman sisältönä on työpajat, konsertit, illanvietot, pääjuhlan harjoitukset ja pääjuhla. Tavoitteena on saada tapahtumaan 500 osallistujaa. Tapahtumassa on mukana 100 vapaaehtoista. Tapahtumalle haetaan aktiivisesti yhteistyökumppaneita ja sponsoreita, sekä apurahoja säätiöiltä ja rahastoilta. Kalenoissa työskentelee harjoittelijana tradenomiopiskelija LAB -ammattikorkeakoulusta. Tapahtumaan palkataan myös nuoria työntekijöitä kesätyöseteleillä.	10.-13.6.	Johtokunta Kalenoiden ohjelmatoimikunta Pääjuhlan taiteellinen työryhmä Työntekijät	Osallistujamäärä. Saatu palaute. Vapaaehtoisten määrä.
Tanssikimara kokoaa alueen lasten ja nuorten kansantanssiryhmät omaan syystapahtumaan. Kansallispuvut kaapista! -hankkeen tapahtumat • luennot • tuuletustapahtumat • pukuesittelyt	16.10. koko vuosi	Työntekijät Hanketyöntekijä	Osallistujamäärä. Saatu palaute. Vapaaehtoisten määrä.
Valtakunnallinen vapaaehtoisten päivän kiitostilaisuus nuorisoseuroissa vuoden aikana toimineille vapaaehtoisille järjestetään hybriditoteutuksena. Valtakunnallinen osuus striimataan ja alueellisesti kootaan vapaaehtoisia yhteen tapaamaan toisiaan ja nauttimaan.	2.12.	Työntekijät	Osallistujamäärä. Saatu palaute.

Järjestämme kiitostilaisuuden omalla alueellamme, ja osallistumme valtakunnalliseen osuuteen.			
Saimaan Nuorisoseurat koordinoi ja tukee Luova lava -leiritoiminnan järjestämistä omalla alueellaan Liitto luo vuositeeman ja sitä tukevat materiaalit, vastaa toiminnan järjestäjien ja ohjaajien kouluttamisesta, antaa neuvontaa, tarjoaa kootusti vakuutukset leiriläisille, hankkii leiripaidat, kerää leiripalautteet ja kokoaa valtakunnallisesti leirien yhteenvedot. Keskusseuran tavoitteena on järjestää neljä päiväleiriä kesäkuussa yhteistyössä paikallisten nuorisoseurojen kanssa. Leirit tarjoavat laadukkaita kesätöitä ohjaajille. Työllistämme nuoria leireille apuohjaajiksi kesätyöseteleillä. Leiritoimintaan haetaan LVV:n avustusta. Haemme myös apurahoja leiritoiminnan toteuttamiseen. Nuorten teatteriviikonloppu Teatteria harrastaville nuorille järjestetään viikonlopputapahtuma, jossa he pääsevät tutustumaan toisiinsa ja tekemään teatteria yhdessä.	Koko vuosi *Järjestäjien koulutus 16.3. *Ohjaajakoulutus 12.5. kevät	Toiminnanjohtaja Ohjaajat Työntekijät Teatteriryhmien ohjaajat	Leirien määrä. Leiriläisten määrä. Työllistettyjen ohjaajien määrä. Saatu palaute. Yhteistyöseurojen määrä, uudet kumppanuudet. Saadut avustukset. Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Kerromme liiton uusista tapahtumatuotannon tukipalveluista.	Jatkuva	Työntekijät	Uudet jäsenpalvelut käytössä. Saatu palaute.

2.3. Laadukas harrastus- ja järjestötoiminta luo jatkuvuutta sekä avaa ovia uusille harrastajille ja jäsenille

Järjestämme Itä-Suomen aluetoimiston kanssa yhteisen Knoppi -ohjaajakoulutuksen. Koulutuksen ensimmäinen jakso toteutetaan Etelä-Karjalassa ja toinen jakso Pohjois-Karjalassa. Valtakunnallinen 3. jakso toteutetaan koulutuksien yhteisenä Repovedellä. Kouluttajina toimivat järjestön työntekijät sekä Knoppi-kouluttajien verkostoon kuuluvat nuorisoseuralaiset. Tarjoamme koulutuksen suorittaneille nuorille mahdollisuutta saada koulutustodistuksen lisäksi Opintopolkuun suoritusmerkintä. Toteutamme koulutukset yhteistyössä Opintokeskus Kansalaisfoorumin kanssa.	Jatkuva 20-21.2. 2.-3.4. 28.-30.5.	Alueiden työntekijät Liiton vastuutyöntekijä	Toteutettujen koulutuksien määrä. Koulutettujen ohjaajien määrä. Opintopolku-suoritusten määrä. Kouluttajien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme harrastus- ja seuratoimintaa tukevaa **koulutus- ja kurssitoimintaa** jäseniltä nousevan tarpeen mukaan. Koulutus- ja opintotoimintaa toteutamme yhteistyössä Opintokeskus Kansalaisfoorumin kanssa. *Nuorisoseurafoorumi *Kansantanssikurssit *Tanssikimara * Nuorten teatterileiri *Kansallispuvut kaapista! -hankkeen kurssit	Jatkuva 30.1. 31.1.ja 13.11. 16.10. kevät koko vuosi	Toiminnanjohtaja Kouluttajat Hanketyöntekijät	Toteutettujen kurssien määrä. Koulutukseen osallistuneiden määrä. Saatu palaute. Kouluttajien palaute. Kurssituntien määrä. Saadun rahoituksen määrä.
Kehitämme uutta lasten ja nuorten harrastustoimintaa yhteistyössä paikallisten nuorisoseurojen ja kuntien kanssa. *Nuorilta nuorille -hanke	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Projektityöntekijä	Harrastajamäärä. Toiminnan laajuus. Saatu palaute.

Jaamme tietoa Nuorisoseurojen, Kansalaisfoorumin ja Suomen Harrastajateatteriliiton materiaaleista, koulutuksista ja tapahtumista. Kannustamme harrastajia, luottamushenkilöitä ja ohjaajia osallistumaan niihin. *Folklandia *Esko -gaala *Tradi *Ramppikuume *Kalenat *Kansantanssin kääntöpiiri *Nuorisoseurakokous *Tuottajan tunti -webinaarit teatteritoimijoille *Dofe -toiminta *Nuori Kulttuuri -toiminta • Festarit • Roots -rahoitus • Digistage	Jatkuva 8.-9.1. 20.3. 9.-11.4. 23.-25.4. 10.-13.6. syksy 1.-3.10.	Työntekijät	Vuoden aikana tiedotetaan vähintään viidestä tapahtumasta.
Nuorilta nuorille -hanke Meneillään oleva toinen kausi päättyy 30.4. Hankkeelle haetaan rahoitusta kolmannelle kaudelle. Toisella kaudella hankkeen toiminta-alueena on Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Savitaipale ja Taipalsaari. Hankkeen avulla luodaan nuorille tekemisen paikkoja ja innostetaan heitä toimintaan mukaan. Hankkeen projektityöntekijänä toimii Sini Lindström.	koko vuosi	Toiminnanjohtaja Projektityöntekijä	Saatu rahoitus. Toimintaryhmien määrä. Yhteistyökumppaneiden määrä. Saatu palaute.
Kansallispuvut kaapista!-hanke Hanke kestää koko vuoden. Hankkeen sisältönä on pukuperinnepäivät alakouluilla, kansallispukujen tuunaus- ja korjauskurssit, luennot ja tapahtumat. Hankkeen työntekijänä toimii Anne Idman-Mihailov.	koko vuosi	Toiminnanjohtaja Projektityöntekijä	Toteutuneet toimenpiteet. Osallistujamäärä.

2.4. Nuorisoseurantalot palvelevat toimintaa ja ovat aktiivisessa käytössä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tuemme ja neuvomme seuroja seurantalojen rahoituksessa, ylläpidossa, korjauksessa ja käyttöasteen lisäämisessä.	Jatkuva	Seurantalotiimi Toiminnanjohtaja	Saatu palaute.
Tiedotamme seuroja uudistuneesta **seurantalot.fi -sivustosta**	Jatkuva	Seurantalotiimi Toiminnanjohtaja	Tiedot sivustolla. Kävijämäärät. Koettu hyöty.
Hyödynnämme nuorisoseurantaloja toteuttamamme toiminnan tiloina.	Jatkuva	Työntekijät	Tilaisuuksien määrä.

3.Kohdistamme resursseja erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta lisäävään toimintaan

3.1. Nostamme esiin harrastamisen hyvinvointivaikutuksia yhteiskunnassamme.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tuemme **Kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset –kyselyn (KULHA)** uuden kyselyaineiston keruuta viestinnällä yhteistyössä Kansalaisfoorumin ja sen muiden jäsenjärjestöjen kanssa. Nostamme viestinnässä esiin Kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset –selvityksen tuloksia.	Koko vuosi	Kaikki toimialat Keskusseurat	Nuorisoseuroista kyselyyn vastanneiden määrä. Saatu näkyvyys.
Nuorilta nuorille -hanke - nuorten kanssa yhdessä tekeminen - nuorten kohtaaminen ja kuuleminen - nuorten tapahtumat			

4.Viestintä ja vaikuttaminen

4.1. Nuorisoseuratoiminta näkyväksi

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Tuomme nuorisoseuroja ja niiden tarjoamaa harrastus- ja tapahtumatoimintaa sekä nuorisoseurantaloja esille toisten järjestämiin tapahtumiin tai messuille ja lisäämme näin järjestön tunnettuutta. Julkaisemme Saimaan some -alustoilla kuukauden nuorisoseuralainen -sarjaa.	Jatkuva	Järjestötyöntekijä	Toteutetut tilaisuudet. Osallistuneet seurat. Julkaistut haastattelut Saatu näkyvyys.
Vierailemme esittelemässä Nuorisoseuroja ja teemme aktiivisesti näkyväksi järjestön tarjoamia mahdollisuuksia esim. harjoittelupaikkoina**.**	Jatkuva	Työntekijät	Toteutetut vierailut. Kohdattujen opiskelijoiden määrä.
Nuorisoseuraviikko tuo nuorisoseurojen toimintaa esille monipuolisesti eri puolilta maata. Käytämme Nuorisoseuraviikolle luotua yhteistä viestintämateriaalia.		Viestintätiimi Työntekijät	Nuorisoseuraviikko näkyy keskusseuran ja 20 paikallisen nuorisoseuran kanavissa.
Olemme aktiivinen nuorisoseuratoiminnan edunvalvoja.	Jatkuva	Työntekijät	Aktiivinen edustus alueen tilaisuuksissa.
Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia käyttäen toiminnastamme ja sen vaikutuksista.	Koko vuosi	Järjestötyöntekijä	Tavoittavuus on edellisvuoden tasolla, mediaosumien määrä on edellisvuoden tasolla.
Markkinoimme Lähellä.fi -sivustoa nuorisoseuroille ja pyrimme lisäämään järjestön näkyvyyttä alustalla. Kaikki Saimaan Nuorisoseurojen avoimet tilaisuudet ilmoitetaan palvelussa.	Jatkuva	Järjestötyöntekijä	Nuorisoseuraosumat.
Julkaisemme 11 alueellista seuratiedotetta vuoden aikana.	Koko vuosi	Järjestötyöntekijä Toiminnanjohtaja	Tilaajamäärä. Avausprosentti.

Jatkamme kuukauden nuorisoseuralainen -juttusarjaa.			

5.Hallinto ja henkilöstö

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Nuorisoseurakokous 2027 Oulussa on paitsi järjestön päätöksenteon ja osallisuuden areena, myös yhteisen nuorisoseuralaisuuden ja yhteisöllisyyden paikka, jossa osallistujat viihtyvät ja tilaisuus osaltaan tukee arvokkaassa vapaaehtoistoiminnassa jaksamista ja lisää motivaatiota toimia järjestössä. *Liiton valtuuston valinta kaudelle 2027-30 *Kolmivuotisohjelma 27-30 Saimaan Nuorisoseurojen alueelta osallistutaan Nuorisoseurakokoukseen ja alueelta valitaan valtuutetut ja varavaltuutetut liiton valtuustoon kaudelle 2027-2029. Uusi valtuusto aloittaa toimikautensa lokakuussa 2027. Keskusseura tukee nuorisoseurojen edustajia matkakuluissa. Tavoitteena on järjestää kokoukseen yhteiskuljetus.	1.3.10.	Liiton johtoryhmä Toiminnanjohtaja	Osallistujia alueelta vähintään saman määrä kuin Helsingissä. monta? Valtuutetut valittu.
Saimaan Nuorisoseuroilla on oma johtokunta, johon kuuluu puheenjohtaja, sekä kahdeksan varsinaista ja kaksi varajäsentä. Puolet jäsenistä on vuosittain erovuorossa. Johtokunta kokoontuu 5-6 kertaa vuodessa, ja suunnittelee seuraavan vuoden toimintaa elokuussa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Johtokunnan jäsenet osallistuvat kokouksiin.

Keskusseuran kevätkokous pidetään maaliskuussa ja syyskokous lokakuussa.	maaliskuu lokakuu	Johtokunta Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä Seurojen määrä
Keräämme ja tilastoimme toimintatiedot paikallisilta jäsenyhdistyksiltä ja raportoimme keskusseuran toimintatilastot Järjestimellä. Kerätty tieto toimii tiedolla johtamisen välineenä.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Toimintatiedot 100 %.
Osallistumme valtakunnallisille työntekijäpäiville.	9.–12.2.	Liiton johtoryhmä Työntekijät	Osallistuminen työntekijäpäiville.
Tarjoamme nuorille työ- ja harjoittelupaikkoja, jotka vahvistavat nuorten polkua työelämään. Toimimme kuntien ja kesätyötukia tarjoavien yritysten kumppaneina mahdollistaen nuorille kesätöitä.	Jatkuva	Työntekijät	Työllistettyjen alle 29-vuotiaiden nuorten määrä. Saatu palaute. Rahoittajien määrä. Saatu tuki.
Huolehdimme siitä, että alueen työntekijäresurssit pysyvät samalla tasolla kuin vuonna 2026.		Johtokunta	Työntekijöiden määrä.

6. Talous ja varainhankinta

Toimenpiteet	**Aikataulu**	**Vastuu**	**Mittarit**
Jäsenmaksut muodostavat tärkeän osan alueen perusrahoituksesta. Ohjataan seuroja asettamaan seuran omat jäsenmaksut niin, että henkilöjäsenen maksama maksu kattaa osuuden paikallisesta, alueellisesta ja valtakunnallisesta jäsenmaksusta.	Syksy	Johtokunta Toiminnanjohtaja	Kaikki seurat ovat maksaneet jäsenmaksun.
Haemme aktiivisesti apurahoja rahastoilta ja säätiöiltä toimintamme tukemiseksi.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu rahoitus.
Jatkamme keskusseuran omistamien kahden asunnon vuokrausta.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu vuokratuotto.
Haemme liiton kautta valtionapua vuoden 2027 toimintaan 48 000 euroa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu rahoitus.